


# 新北市坪林區公所110年推動性別主流化成果報告

經本所性平工作小組○年○月○日第○屆第○次會議決議通過

## ■ 組別 (1、2、3、4)：○組/區公所

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	秘書室	王裕容	主任秘書
性別聯絡人(代理人)	社會課	吳俐璇	課長
性別業務承辦人	社會課	洪里	約僱

## 壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
性別平權 攜手向前	<p>坪林觀光手冊結合性別平權主題，110年進行摺頁更新，印製中文版五萬本、英文版五千本，創新著色頁面增加互動性，以宣導性別平等的重要性，讓遊客能夠在查詢旅遊資訊的同時，也能了解相關政策宣傳。</p> 

## 貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：周慶珍區長

### 二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例(較 低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說 明原因
成員	9	5	4		

### 三、運作情形

應開會次數	1	實際開會次數	1	議案數量		府外委員姓名 (含職稱)	
首長擔任 會議主席 次數		副首長擔任會 議主席次數		主任秘書擔任 會議主席次數		其他人員擔任 會議主席次數	
全數委員 出席次數		超過 2/3 委員 出席次數		府外委員全數 出席次數		二級機關委員 姓名(含機關 名稱及職稱)	

註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並應出席性平小組會議。

### 參、性別意識培力

#### 一、各機關一般公務人員每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：            男性人數：    女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成2至6小時性別主流化訓練

總人數：            男性人數：    女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

#### 三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成6小時：

##### (一) 專責人員

總人數：1            男性人數：0            女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	1	100%

##### (二) 主管

總人數：1            男性人數：0            女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
0	0%	0	0%	1	100%

##### (三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：0            男性人數：0            女性人數：0

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率

##### (四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數：7            男性人數：3            女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
7	100%	3	0%	4	100%

##### (五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成2小時性別主流化訓練

###### 1. 各區公所主管(含區長)

總人數：9            男性人數：5            女性人數：4

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
9	100%	5	100%	4	100%

## 2. 公務人員

總人數：25

男性人數：17

女性人數：8

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
25	100%	17	100%	8	100%

### 四、各機關公務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

### 肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形

#### 一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
			<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

#### 二、計畫：工程案/計畫案(若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
		<input type="checkbox"/> 工程案 <input type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行		<input type="checkbox"/> 性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	(配合本市性別影響評估檢視表第三部分-評估結果9-2參採情形內容進行撰寫)	

### 伍、性別統計及分析

#### 一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	<a href="https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsexl.aspx?sexorgno=3210000">https://oas.bas.ntpc.gov.tw/NTPCT/Page/adsexl.aspx?sexorgno=3210000</a>
(二)性別統計指標數(項)	14

(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		14	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	增	新北市坪林區身心障礙者人數概況	新北市轄內依「身心障礙者權益保障法」第5條規定，經鑑定並領有身心障礙證明者之人數。
2	增	新北市坪林區獨居老人概況	年滿65歲以上獨自居住於新北市，且符合下列任一條件之人數： 1. 中(低)收入：指政府列冊有案之低收入及家庭總收入分配全家人口，每人每月未超過最低生活費2.5倍者。 2. 榮民(眷)：指為國家勞苦功高之退除役官兵及其眷屬。 3. 一般老人： (1)非居住於機構內(含立案及未立案)。 (2)無直系血親卑親屬居住新北市，或長者與親屬關係疏離者。 (3)雖有同住，但同住家屬均缺乏生活自理或照顧能力，或無民法上照顧義務，無照顧契約關係者。 (4)夫妻同住但年滿六十五歲且無直系血親卑親屬居住新北市者。

## 二、性別分析(含性別統計分析)公布情形

項次	說明			
(一)性別分析公布網址	<a href="https://www.pinglin.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;data-serno=6f208fef137d21a758bb193748f664d7">https://www.pinglin.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=edb3530183e1532c&amp;act=be4f48068b2b0031&amp;data-serno=6f208fef137d21a758bb193748f664d7</a>			
(二)性別分析篇數(篇)	4			
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市坪林區社區發展協會性別統計分析	會計室	鄭慧菁 (約僱人員)	110年8月27日新北坪會字第1102919853號函
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

本文查閱了過去10年的成員資料後發現，坪林區社區協會成員的性別比例上是男性大於女性，自104年起漸漸達到一個平衡，男女比例維持在1.3比1上下，然而，透過對過去5年的資料分析，我們發現擔任社區志工的比例卻是女性大於男性，且女性擔任志工的比率皆超過70%，遠遠多出男性；若我們再從擔任社區協會幹部的性別比例來觀察，自107年起男性的比率皆超過70%，與女性擔任志工的比率相當，形成強烈的對比，可見在傳統社會職能及性別角色分工上，傳統印象的依然存在。此外，若我們在更進一步的觀察協會幹部的變化，我們發現在107年開始女性擔任協會幹部的比例比過去下降了約10%左右，且似乎已經持續穩定平衡維持的比率，出現了協會數量增多(增加1個漁光里社去發展協會)但女性擔任幹部比例卻下降的現象，在各個協會屆期改選後是否仍維持這樣的比率，值得吾人再做觀察。

項次	性別分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

- **性別統計分析**是運用性別統計的量化資料，考量性別多元交織的不同因素(如種族、族群、年齡、地域、文化等)，分析不同性別在經濟、社會、文化、環境和政治結構等面向下，處境的差異及現象的成因。性別統計分析通常性別分析的前置作業。
- **性別分析**則是運用性別統計分析，結合質化資料探討，分析不同性別的處遇，及辨認其差異和需求，據以擬定性別計畫、調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題，以促使政府資源配置得以合理分配。  
換言之性別分析除有性別統計，更需結合計畫擬訂或政策評估。

## 陸、性別預算

### 一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父母親表揚活動	16,400	提醒民眾感念父母辛勞，百善孝為先，行孝要及時
2	辦理性別平等學習活動	40,000	推動性別平等教育，藉以影響民眾對性別議題具正面態度與觀念
3	辦理新住民成長活動	20,000	輔導新住民融入社會環境，消除歧視眼光或對待
4	辦理培育女性製茶師	20,000	消除女性工作性別歧視，促進女性勞動參與
5	本區公共環境性別友善設備	140,000	維護路燈增加夜歸民眾人身安全保障 修繕廁所置物櫃、兒童座椅及環境，提供舒適環境，便利親子及女性如廁
總計		236,400	

### 二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	辦理模範父母親表揚活動	16,400	提醒民眾感念父母辛勞，百善孝為先，行孝要及時
2	辦理性別平等學習活動	40,000	推動性別平等教育，藉以影響民眾對性別議題具正面態度與觀念
3	辦理新住民成長活動	20,000	輔導新住民融入社會環境，消除歧視眼光或對待
4	辦理培育女性製茶師	20,000	消除女性工作性別歧視，促進女性勞動參與
5	本區公共環境性別友善設備	140,000	維護路燈增加夜歸民眾人身安全保 修繕廁所置物櫃、兒童座椅及環境，提供舒適環境，便利親子及女性如廁
總計		236,400	

### 柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

#### 一、宣導方式

宣導方案	1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
宣導人次					60			355	
總計	415								

#### 二、宣導對象

宣導對象	1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
宣導人次			50	60			305	
總計	415							

#### 三、自製性平文宣/對外授課教材（註：不含依法辦理性騷擾防治業務）

共 1 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
1	性平機制	宣導社團會務運作	5	社會課 洪里	宣導卡

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第1組：每年至少4類，總計至少5項。
- (二) 第2組：每年至少4類，總計至少4項。
- (三) 第3組：每年至少2類，總計至少3項。
- (四) 第4組：每年至少2類，總計至少2項。

二、各區公所每年至少2類，總計至少3項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明 方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input type="checkbox"/> 性別平權 攜手向前
	2. 針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，以去除性別刻板印象與偏見，例如訂定獎勵措施鼓勵男性參與家務或育兒照顧、檢視並改善傳統宗教禮俗之性別不平等、多元性別友善措施、設立專區澄清性別歧視謠言等之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 型男主廚~元宵掌廚 災害防救你我「她」—救災不分性別 <input checked="" type="checkbox"/> 環境維護不分性別
	3. 結合、鼓勵、委託或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施，例如針對推動性別平等相關事項之企業、鄰里社區與民間組織提供加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 110模範母親表揚 <input checked="" type="checkbox"/> 110模範父親表揚 <input checked="" type="checkbox"/> 110重陽節活動
(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施	1. 考量多元性別者需求，推動多元性別友善空間，建置或改善多元性別友善設施設備，例如性別友善廁所、宿舍、更衣室等空間納入多元性別友善設計。	<input checked="" type="checkbox"/> 性別友善廁所2.0
	2. 依據不同性別的高齡者需求，推動高齡友善無障礙環境，例如提升人行道適宜性、提升公共化無障礙交通工具、整建公共空間無障礙設施等。	<input type="checkbox"/> 性別友善且安全的水溝蓋板
	3. 建構社區公共照顧服務措施，例如布建社區公共化托育家園、增設公共化幼兒園或建置公共托老中心等性別友善環境措施。	<input type="checkbox"/> _____

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目並說明 方案名稱
(三) CEDAW及性別 平等宣導	1. 辦理CEDAW或其他性別平等專題宣導活動，例如臺灣女孩日、多元性別、SDGs目標5「實現性別平等，並賦予婦女權力」、促進女性參與STEAM領域、防治性別暴力及翻轉性別權力關係、杜絕數位性暴力、性別參與或性別人權等議題。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 結合機關業務辦理活動時，於主題或內容融入CEDAW或性平意識宣導。	<input type="checkbox"/> _____
(四) 依業務屬性自 編性別平等教 材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或CEDAW之教材或案例，例如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或CEDAW之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

### 三、成果說明：

- ✓ 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- ✓ 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

<p>(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(二) 建構性別友善環境及推動相關政策措施等之政策措施</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(三) CEDAW及性別平等宣導</p> <p>方案名稱 1：</p> <p>方案名稱 2：</p>
<p>(四) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>方案名稱 1：</p> <div style="text-align: center;">  </div>



## 玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

新北市政府各公所111年性平亮點方案一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容(限300字內)	性別關聯性 A. 亮點方案名稱與性平關聯 B. 結合行政院性別平等重要議題() C. 結合社會重要議題 D. 2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略
1	經建課	女性茶師來報到，落實在地性別平等	為推廣坪林區茶鄉性別平等觀念，111年辦理茶葉研習活動，增加女性製茶或品茶師參與，以打破職業性別化的刻板印象，實踐男女茶師都是在地的優秀好人才。	A. 亮點方案名稱與性平關聯
2	秘書室	哺集乳室改善	本所哺乳室現行使用率低，且內部環境無適當之規劃，為提倡男性或家人協助哺乳，營造快樂育兒空間，消除性別刻板印象，擬改善哺乳室標示及內部空間，提供友善安全哺(集)乳室。	B符合行政院性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」
3	民政課	鼓勵女性投入防在工作	救災工作多由男性出任111年度推動防災社區時，鼓勵女性里民參加。	A. 亮點方案名稱與性平關聯
4	工務課	性別友善且安全的人行道 (經費來源尚未確定，待補助單位核准方可執行)	改善本區學校周邊人行道平整並一併考量改善行人坡度及洩水性，提升該里人行道品質，人行道與路面有高低落差，對於長者、孕婦、娃娃車或是行動不便者行走該路段時產生障礙，針對該處高低差改善採用通用設計元素，將人行道與路面接合處高低差修正為小斜坡道，消除行走障礙。	B符合行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)「強化高齡社會之公共支持」。降低婦幼、行動不便等弱勢族群者使用該段人行道時意外發生情形。
5	人事室	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年)	落實並檢討「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」執行情形，結合「各機關公務員性別主流化訓練計畫」課程內容，廣續強化各機關之認識。	

6	社會課	宣導人民團體改選理監事單一性別不低於三分之一規定	本區人民團體共21個社團，擔任理事長女性為7位，男性為14位，女性比率佔總體三分之一，其中「新北市坪林區商圈發展協會」，擔任理事男性有8位，女性有3位，監事男性1位，女性2位，皆符合「人民團體法」章程草案第十七條：選舉前項理事、監事時，須符合理監事單一性別不低於三分之一，本所爾後藉由人民團體辦理會員大會改選時，宣導改選理監事時單一性別不低於三分之一為原則。	B符合行政院性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」
---	-----	--------------------------	---	-----------------------------

新北市政府各公所110年性平亮點方案一覽表

序號	公所	方案名稱	實施內容(限300字內)	性別關聯性 A. 亮點方案名稱與性平關聯 B. 結合行政院性別平等重要議題() C. 結合社會重要議題 D. 2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略
1	經建課	性別平權攜手向前	坪林觀光手冊結合性別平權主題，110年進行摺頁更新，印製中文版五萬本、英文版五千本，創新著色頁面增加互動性，以宣導性別平等的重要性，讓遊客能夠在查詢旅遊資訊的同時，也能了解相關政策宣傳。	A. 亮點方案名稱與性平關聯
2	秘書室	性別友善廁所2.0	1. 本所廁所空間有限，無足夠空間可做遮簾等設施降低不同性別於同一空間使用廁所的尷尬情形，透過兒童繪製的垂掛式的鈴鐺垂掛於廁所入口及隔間門把手處，讓進入及開門產生之鈴鐺聲提醒使用廁所的人員，減少不期而遇產生的尷尬。 2. 經改善後有效分散使用比例，提升整體使用方便性。	D. 2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略
3	民政課	環境維護不分性別	1. 透過各式環境維護、環保推廣及水資源宣導活動宣導及推拱維護環境不分男女，清潔勞動不分性別平的觀念，並具體實踐。 2. 經改善後有效分散使用比例，提升整體使用方便性。	A. 亮點方案名稱與性平關聯
4	工務課	性別友善且安全的水溝蓋板	1. 本區側溝系統於民國98年建置，本所平時雖致力維護側溝情形，但溝蓋因長年輾壓出現破損，有鑑於該路段為本區形象商圈遊客眾多，故經坪林里長函請公所改善該區段側溝蓋板。 2. 該計畫納入通用設計概念，規畫該區水溝格柵更換品規格開口大小不得大於1.3公分，並注意其他開口在主要行進方向，因為溝蓋開口過大，易造成輪椅前輪或拐杖陷入，及一般女性高跟鞋陷入，造成行進障礙；開口與主要行進方向垂直，避免造成輪椅前輪、公路車胎或拐杖陷入。	B符合行政院所屬各部會性別平等推動計畫(108至111年)「強化高齡社會之公共支持」。逐年降低婦幼、行動不便等弱勢族群者使用設有水溝蓋路段時意外發生情形。
5	人事室	消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-	落實並檢討「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」執行情形，結合「各機關公務員性別主流化訓練計畫」課程內容，賡續強化各機關對於直接歧視、間接歧視與暫行特別措施之認識。	B符合行政院性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」

		112年)		
6	社會課	型男主廚 ~元宵掌廚	藉由節慶辦理活動突破刻板印，男主外女主內凡有節慶活動都應是女性婆婆媽媽；由所內型男掌廚分享夫妻共同參廚房事務能增進情感又分擔工作，也有性別平等幸福升等並瞭解元宵慶團圓節慶習俗與由來，共同體驗前人蘊育的生活智慧。	B符合行政院性別平等重要議題「去除性別刻板印象與偏見」

#### 拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益