**新北市政府各公所112年性平亮點方案一覽表**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 序號 | 公所 | 方案名稱 | 實施內容(限300字內) | 性別關聯性A.亮點方案名稱與性平關聯B.結合行政院性別平等重要議題()C.結合社會重要議題D.2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略 |
|  | 民政課 | 鼓勵女性參與公共事務 |  在公共事務的參予度上，偏鄉的女性比例偏低；藉由辦理公共的事務，如社區巡守隊、調解委員、新店溪清潭水質水量保護區專戶運用小組委員及各宮廟管理委員等區內團體提升女性參與度，以促使資源分配平等，確保不同性別平等參與社會活動事務提高女性的機會以柔性服務群眾。 | B.結合行政院性別平等重要議題() |
|  | 工務課 | 坪林女卜派-包堆疊So Easy | 每年5月1日至11月30日為台灣汛期，在這七個月的期間內，是雨量最豐沛的梅雨季及颱風季節，本區雖無易積淹水地區，但大範圍為山坡地，易因瞬間強降雨及豪雨造成自然邊坡土石滑落，導致道路側溝阻塞、排水不良，嚴重則造成雨水及土石往房舍傾瀉。礙於本區住民多為長者，而壯年男性長時間於茶園農作，為使女性能夠即時應變災情發生並減少生命財產損失，擬規劃防汛砂包堆疊課程及設置輕量砂包供在地女性民眾領取使用;並開立女性專班學習 | D.2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略 |
|  | 經建課 | 女性茶師來報到，落實在地性別平等  | 為推廣坪林區茶鄉性別平等觀念，112年辦理茶葉研習活動，增加女性製茶或品茶師參與，以打破職業性別化的刻板印象，實踐男女茶師都是在地的優秀好人才。目前區內女力茶師已達20％，鼓勵女性可望推進50％比率。 | A.亮點方案名稱與性平關聯 |
|  | 人事室 | 消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及宣導計畫(109-112年) | 落實並檢討「消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)教育訓練及成效評核實施計畫」執行情形，結合「各機關公務員性別主流化訓練計畫」課程內容，賡續強化各機關之認識。 | B.結合行政院性別平等重要議題() |
|  | 社會人文課 | 透過社區社團相關活動提升女性勞動力之品質 | 以坪林女卜派-包堆疊So Easy為主軸，透過社區設圖舉辦活動時，將女力概念呈現出來，藉以推動女性在社區社團之角色轉換。 | A.亮點方案名稱與性平關聯 |
|  | 秘書室 | 哺乳室改善2.0 | 本所地處山區，冬日潮濕多雨，為提升哺乳室使用舒適度，擬增設除濕機、電暖器等設備，提供更友善舒適之哺(集)乳環境。 | D.2年以上計畫相同，應有不同階段性目標或擴散式策略 |